

Konkrete Beispiele

Erhalt der Straßenbahnlinie 1 nach Hannover

Fortführung des aktiven Einsatzes für den Erhalt der Straßenbahnlinie, siehe auch Beschlussvorschlag im Rat zur Übernahme von Kosten zur Absicherung der Linie 1.

Konzept für die Voss/Brücken/Görlitzer Straße

Umsetzung eines ausgewogenen Konzepts unter Berücksichtigung der Interessen aller Verkehrsteilnehmer und der Anlieger. Hierzu gehört auch der Erhalt ausreichenden Parkraumes.

Sicherstellung eines guten Rettungsdienstes

Die gegenwärtigen Planungen des Landkreises sind nicht tolerierbar und gefährlich. Wie auch andere Gemeinden im Kreis müssen wir aktiv einwirken, um eine gute Notfallversorgung sicherzustellen.

Personelle und materielle Verstärkung des Ordnungsamtes

Besetzung einer weiteren Stelle im Ordnungsamt und Ausstattung des Amtes mit einem eigenen Fahrzeug zur Verbesserung der Wirksamkeit, z.B. im Bereich Giftener Seen, aber auch generell.

Erhöhung der Sicherheit im Stadtbad

Hier sollte eine Videoüberwachung und eine KI-gesteuerte Badeunfallüberwachung installiert werden. Erforderlichenfalls muss in der Freibadsaison ein privater Sicherheitsdienst beauftragt werden.

Über mich

Wer ich bin

Ich bin Sebastian Henning Brandes, 61 Jahre alt, verheiratet, und habe zwei erwachsene Töchter. Was mich prägt: Freude am Umgang mit Menschen, Humor, empathische und wertschätzende Führung, Vertrauen, Integrität und Loyalität, starker Veränderungswille, Pragmatismus.

Schulzeit

- Sarstedter seit Geburt
- Aufgewachsen auf einem Bauernhof in Schliekum
- Besuch der Grundschule in Giebelstieg
- Abitur an der Michelsenschule in Hildesheim

Ausbildung, Wehrdienst und Studium

- Berufsausbildung zum Landwirt
- Wehrdienst mit Ausbildung zum Reserveoffizier in Hildesheim, Hannover und Bremen
- BWL-Studium an der Universität Göttingen

Weitere berufliche Laufbahn

- Über 30 Jahre tätig im Maschinenbau, davon 20 Jahre als Geschäftsführer/Vorstand im In- und Ausland
- Ehrenamtliches Engagement, z.B. in der IHK, als Beirat einer Sparkasse, im Vorstand des Arbeitgeberverbandes, als Vorsitzender eines Realverbandes, als Unterstützer eines betrieblichen Sozialvereins

Web: www.bürgermeister-für-sarstedt.de;
E-Mail: team@bürgermeister-für-sarstedt.de
Instagram: [sebastian_h_brandes](https://www.instagram.com/sebastian_h_brandes)
Herausgeber: Sebastian Brandes
OT Schliekum, 31157 Sarstedt

Das Kurzprogramm 2026

Liebe Bürgerinnen und Bürger,

ich bewerbe mich um das Amt des Bürgermeisters. Mit diesem Flyer möchte ich in Kurzform mich selbst, unsere Ratsmannschaft und wichtige Programmpunkte vorstellen. Bitte unterstützen Sie mich und die CDU mit Ihrer Stimme und werden Sie Teil des notwendigen Wechsels für unsere Stadt!

Ihr

Sebastian Brandes



Die Ratsmannschaft:

Peter Kothe
Pensionär



Ingmar Krieger
Beamter



Torsten Günther
Versicherungsfachmann



Helge Tippenhauer
Krankenpfleger



Jobst Dismer
Landwirt



Holger Weddige
Pensionär



Jan Kucharzyk
Politikwissenschaftler



Bernfried Überschar
Pensionär



Andreas Leciejewski-Leder
Selbstst. Supervisor

Felix Colmsee
Qualitätsmanager



Leitbild für Sarstedt

Wirtschaftlich stark | Sicher | Sozial |

Digital

Wirtschaft & Finanzen

- Sparsame Haushaltsführung , verbessertes Controlling, pünktliche Abschlüsse
- Keine Steuererhöhungen, keine Anliegergebühren
- Starke Vernetzung mit den Unternehmen
- Ausweisung weiterer Wohngebiete, auch in den Ortsteilen

Bürgerfreundliche Stadt

- Bürgerfreundliche Öffnungszeiten
- Bürgerfreundliche Digitalisierung der Serviceleistungen (Ziel 80%)
- Vergrößerung des Bürgercenters
- Ausgabe von Kfz-Kennzeichen im Bürgercenter
- Bedarfsgerechtes Angebot an ambulanter und stationärer Pflege
- Bedarfsgerechtes Angebot an medizinischer Versorgung

Bürgerfreundliche Stadt

- Bedarfsgerechte Kinderbetreuung auch für Eltern mit ungünstigen Arbeitszeiten
- Saubere, attraktive Kinderspielplätze
- Kostenfreie, sichere und verlässliche Schülerbeförderung im Stadtgebiet
- Förderung der Vereine und Verbände im Bereich sozialer Dienstleistungen
- Erweiterung des Angebots für Kinder und Jugendliche im Klecks
- Förderung von Vereinen und Verbänden
- Förderung von Kultur und Heimatpflege

Verkehr & Mobilität

- Erhalt der Straßenbahnlinie nach Hannover
- Erhalt und Ausbau von ausreichend Parkraum für PKW, auch im Projekt Voss/Brücken/Görlitzerstraße
- Schaffung und Erhalt sicherer Radwege und verkehrsberuhigter Zonen
- Ausbau von Ladeinfrastruktur für E-Fahrzeuge
- Einführung günstiger Tickets im ÖPNV für Senioren
- Hinwirken auf eine künftige Mitgliedschaft im GVH des Landkreises Hildesheim
- Verkehrskonzept "Giftener Seen"

Sicherheit & Ordnung

- Aufstockung Personal im Ordnungsamt und verbesserte Ausstattung (z.B. Kfz)
- Konsequentes Vorgehen gegen Vermüllung, Lärmbelästigung und Vandalismus
- Sichere Schul- und Radwege
- Verbesserte Beleuchtung im öffentlichen Raum
- Erstellung und Fortschreibung eines gem. Lagebildes zur öff. Sicherheit u. Ordnung von Polizei u. Stadt
- Optimale Ausstattung der Feuerwehren mit Gebäuden und Gerät
- Wirksame Vorbereitung auf besondere Gefahrenlagen und Großschadensereignisse
- Höhere Aufwandsentschädigung für Kräfte der Feuerwehr
- Gewährleistung der vorgeschriebenen Eintreffzeiten des Rettungsdienstes

Langfrist Plan „Sarstedt 2040“ für Infrastruktur & Umweltschutz

- Entwicklung von ...
 - Öffentlichen Gebäuden
 - Sportstätten und Spielplätzen
 - DGH und Feuerwehrgerätehäuser
 - Hallen- und Freizeitbad
 - Straßen und Brücken
- Wirksamer Hochwasserschutz
- Energieeffiziente Ausgestaltung aller Planungen
- Förderung von Natur- und Umweltschutz
- Stärkerer Fokus auf Instandhaltung und Pflege
- Verbesserte Ausstattung des Bauhofes
- Innenstadtkonzept und Holztorstrasse
- Keine Vernachlässigung der "alten" Grundschulen

Bessere Einbeziehung & Entwicklung der Ortsteile

- Sofortiges Feedback an die Ortsräte nach den Ortsratssitzungen, ggf. pers. Teilnahme
- Gesprächsformat des Bürgermeisters mit den Ortsbürgermeistern (2 x im Jahr)
- Zuweisung eines Bauhofmitarbeiters pro Ortsteil

Fairer Umgang mit allen politischen Fraktionen & Mitarbeitern der Stadt

- Regelmäßiger Austausch des Bürgermeisters mit allen Fraktionen des Rates
- Gute Mitarbeiterführung und Zusammenarbeit mit dem Personalrat
- Klare und transparente Kommunikation in der Verwaltung